

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

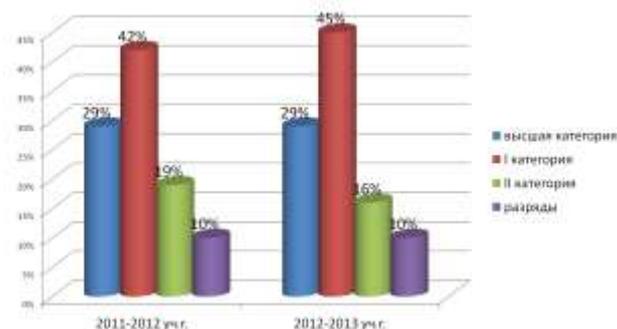
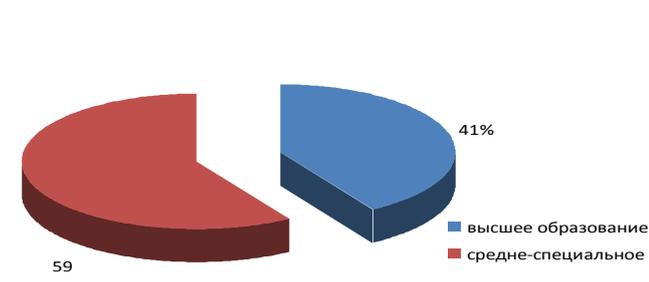
Педагогический коллектив дошкольного учреждения стабилен, возрастной состав и образовательный уровень позволяет ставить перед коллективом задачу по успешной реализации основной образовательной программы ДОО.

Штат МБДОУ укомплектован педагогическими кадрами на 85%

- Заведующий
- Заместитель заведующего по АХР
- Старший воспитатель
- Педагог-психолог
- Учитель-логопед – 5 чел.
- Музыкальный руководитель — 2
- Инструктор по физической культуре
- Преподаватель хореографии
- Преподаватель изобразительного искусства
- Воспитатель – 20 чел.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ ПЕДАГОГОВ: составляет - 41% высшее педагогическое образование, 1 студент ВУЗа, среднее специальное образование имеют 59%.

УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГОВ - имеют высшую квалификационную категорию 29%, 1 квалификационную категорию - 45%, 2 квалификационную категорию - 16%, 2 педагога являются молодыми специалистами. 4 человека имеют звание «Почетный работник общего образования РФ»



Возрастной состав педагогических работников ДОО

Возрастная категория	Количество, чел.	%
До 30 лет	13	40
От 30 до 40 лет	5	15
От 41 до 50 лет	10	31
От 51 до 60 лет	3	11
От 61 до 70 лет	1	3

Курсовая профессиональная подготовка

Курсы повышения квалификации являются составной частью работы по повышению профессионального мастерства педагогов. В 2012-2013 учебном году обучались

- Курсы ККИПК ППРО – 2 человека;
- «Красноярский педагогический колледж №2» по теме: «Современное дошкольное образование: содержание и технологии реализации образовательной программы

«Успех» - 32 педагога;

- *Семинары ММЦ города и Железнодорожного района и РМО*
- *Семинар "Специальное (коррекционное) дошкольное образовательное учреждение в условиях модернизации образования: нормативно-правовое и методическое сопровождение деятельности» г.Санкт-Петербург*

Прошли аттестацию 6 педагогов:

- на высшую категорию – 2 человека,
- на первую категорию – 3 человека,
- на вторую категорию – 2 человека.

Награды педагогов: -Почетная грамота Управления образования города Красноярска-1 педагог; - Почетная грамота Управления образования Железнодорожного района – 4 человека.

Основная задача методической службы – это создание эффективных механизмов и условий для развития профессиональной компетентности педагогов. Наиболее эффективными формами работы в этом учебном году стали: проблемные семинары, семинары-практикумы, работа проектных групп, школа молодого педагога, участие в профессиональных конкурсах.

С целью повышения качества педагогической работы, обеспечения педагогов информацией о событиях в мире имеется доступ к сети «Интернет».